



Sindacato Autonomo Territoriale Operatori Scuola

“S.A.T.O.S.”

38121 – TRENTO, Marino Stenico, 26 – tel. 0461-1636530 – cell. 3454291702

Email : segreteria@satos-tn.it

n° 6

Anno VII°

Trento, 21 maggio 2022

Mobilità AE (novità)

Tavolo contrattuale (promesse ma non risorse)

Elenchi MAD

.....

Mobilità AE (novità)

PREMESSA: Lo scorso anno l'Amministrazione provinciale ha introdotto una nuova modalità di assegnazione del personale AE alle Istituzioni scolastiche in cui con riferimento alla mobilità del personale a tempo indeterminato assegnato ai singoli istituti, considerato che era stata prevista un'applicazione progressiva dei nuovi criteri, non risultassero perdenti posto,.

Quest'anno con *la delibera n.571 del 08/04/2022: Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: art. 2, comma 1, lettera h), art. 74 e art. 86 comma 3. Modifiche e aggiornamento dei criteri e delle modalità di assegnazione delle risorse umane e finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo per gli interventi di inclusione scolastica degli studenti e delle studentesse con bisogni educativi speciali, approvati con deliberazione della Giunta provinciale n. 871 di data 28 maggio 2021*, è stato deliberato che a partire dall'anno scolastico/formativo 2022/2023, si applichino i parametri fissati.

Nella contrattazione sulla mobilità del 18/05/2022 il nostro segretario per cautelare i possibili perdenti posti ha chiesto di introdurre un istituto di garanzia come è previsto in altri contratti (l'utilizzo). Cioè la possibilità di restare al proprio posto di lavoro accettando, per quell'anno, un contratto a tempo ridotto.

L'amministrazione ha preferito inserire questa possibilità nell'articolo delle assegnazioni provvisorie naturalmente dando precedenza rispetto agli altri casi previsti per l'assegnazione. *Art. 8 comma 5 a) il personale perdente posto dove è stato individuato soprannumerario; in tale ipotesi l'interessato gode di precedenza rispetto alle altre domande di assegnazione alla medesima sede.*

In conclusione si usa un istituto diverso dall'utilizzo ma il risultato è identico. Possiamo essere contenti di quanto ottenuto. Lo segnaliamo perché nella circolare non hanno evidenziato questa NOVITA'.

Tavolo contrattuale (promesse ma non risorse)

Riallacciandoci a quanto avevamo scritto nel comunicato del 19 aprile, il 5 maggio abbiamo presentato la nostra proposta che utilizza quasi tutte le risorse disponibili tenendo in maggiore considerazione chi ha un livello stipendiale più basso.

L'APRAN non ha preso in considerazione la proposta dicendo che forse dovevamo non utilizzare tutte le risorse ma trattenere una certa quantità per ????? Di contro nessuno dei componenti ha evidenziato qualche ipotesi.

In definitiva hanno preso tempo sia per entrare nel merito, sia perché di quanto promesso non ci sono disponibili le risorse per le progressioni. Ci siamo dato appuntamento a giugno.

Il segretario ha detto chiaramente che "di promesse" e "di avere fiducia" ne abbiamo sentite tantissime ma i soldi promessi ai dipendenti non arriveranno per molti mesi.

In questi giorni è arrivata una proposta che sui possibili arretrati salta completamente il 2019 e comunica che le risorse per le progressioni saranno disponibili da gennaio 2023.

Noi eravamo stati poco creduloni, non abbiamo firmato né il protocollo 2020 né quello del 15 dicembre 2021 proprio perché di PROMESSE NON SI VIVE!

Elenchi MAD

Come avete potuto prendere conoscenza della delibera l'amministrazione ha stabilito : disposizioni riguardanti la presentazione delle domande MAD per i collaboratori scolastici e proroga degli attuali elenchi MAD per il personale responsabile amministrativo scolastico, per tutte le altre categorie resta la modalità cartacea.

Delibera n. 829 del 13/05/2022

La novità per i CS sono le fasce da 9 sono ridotte a 5, inoltre

NB: i candidati in possesso del solo titolo di accesso del diploma di licenza media + almeno 180 giorni possono accedere anche alle fasce da 1 a 4 sulla base dei giorni di servizio prestati prima del 4 ottobre 2018 o dopo il 29 dicembre 2021; i giorni di servizio effettuati tra il 4 ottobre 2018 e il 29 dicembre 2021 non possono invece essere computati come punteggio per accedere alla fasce superiori ma solamente per maturare i 180 giorni che danno accesso alla fascia 5.

I termini per la presentazione delle domande, non superiori a 10 giorni, saranno comunicati alle Istituzioni scolastiche e diffusi agli interessati tramite apposita circolare pubblicata sul portale Vivoscuola.

Sarà nostra cura avvisarvi appena avremo date certe. In questi giorni dovrebbero sistemare il sistema di protocollazione che abbiamo chiesto per non ricadere nel caos dello scorso anno.

Pubblicate le graduatorie concorso CAS e progressione AAS

Su Vivoscuola all'indirizzo

https://www.vivoscuola.it/vivoscuola/tags_view/Utenti/Personale+A.T.A.

sono state pubblicate

- Graduatoria provinciale finale della progressione verticale da CAS ad AAS
Scadenza: 31/08/2026
- Graduatoria provinciale finale del concorso straordinario
Scadenza: 31/08/2025

!!! Ribadiamo di non star ascoltare tutti gli spot comunicativi che vi sono giunti e non solo in questo caso. Forse meno spot e più interventi fattivi sarebbero più utili.

ISCRIVITI e fai ISCRIVERE

CONSULENZA LEGALE

CONSULENZA FISCALE

ASSICURAZIONE

- 1) Responsabilità Civile
- 2) Infortuni sul Lavoro ed Itinere

**REALE
MUTUA**
ASSICURAZIONI

Copyright © 2015 – 2022 – SATOS

AFFIGGERE ALL' ALBO SINDACALE AI SENSI DI LEGGE