

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 3, LETTERA e) CCPL 2004 COME SOSTITUITO DALL'ART. 5 CCPL 2007, MODIFICATO DALL'ACCORDO FO.R.E.G. DEL 21.11. 2012, SOSTITUITO DALL'ACCORDO DEL 13 MAGGIO 2013, INTEGRATO DALL'ACCORDO DEL 04 LUGLIO 2013 COSI' COME MODIFICATO DALL'ACCORDO DEL 21 SETTEMBRE 2015 E INCREMENTATO IN VIRTU' DELL'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCPL PER IL COMPARTO SCUOLA DEL 04.06.2018, RELATIVA A CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS - ANNO SCOLASTICO **2021-2022**.

Il giorno **19 novembre 2021 alle ore 10.00**, in forma mista presenza/con collegamento a distanza via Meet, in ottemperanza a quanto previsto dal CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica - Fondo Unico di Istituto a valere per l'a.s. 2021/2022

tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico
Dott.ssa Elisabetta Pizio

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

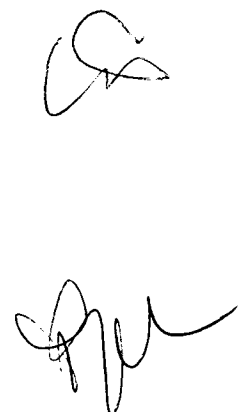
- per la CISL SCUOLA: Monica Bolognani _____ a distanza _____
- _____
- per la U.I.L. SCUOLA: Maurizio Zeni _____
- per la FLC CGIL: Cinzia Mazzacca _____ a distanza _____
- per la FGU GILDA: Paolo Cappelli _____

per le RSA di Istituto

- per la UIL SCUOLA
ins. Massimiliano Sorci _____
- per la FLC CGIL SCUOLA
ins. Francesca Guadagnini _____



IC Predazzo Tesero Panchià Ziano-Fuis 2021-2022



Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'art. 1 dell'accordo do data 21.09.2015;

Visto l'art. 51 bis dell'accordo per il rinnovo del CCPL per il Comparto scuola - area del personale docente dd. 04.06.2018, che introduce un incremento dell'ammontare del FUIS (rideterminazione in € 15,00 voce A6 "Per ogni alunno/studente dei corsi curricolari");

Vista la rideterminazione, in coerenza con l'art. 4 c. 3 dell'accordo del 04.07.2013, del parametro C) "per ciascun posto di personale docente in organico di fatto", resasi necessaria per il superamento del limite massimo di risorse nette da destinare al FUIS e assegnabili nell'a.s. 2021-2022;

Vista la circolare del servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola, ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico, prot. 784380/4.4.1 di data 29/10/2021;

Preso atto che il **FUIS** a disposizione dell'Istituto Comprensivo Predazzo-Tesero-Panchià-Ziano per l'a.s. 2021-2022 ammonta ad € **60.895,00** calcolato sulla base dei parametri previsti dall'art. 2 dell'Accordo del 21.09.2015 di modifica dell'accordo del 04.07.2013, ed incrementato come da precedente punto e da € **11.233,00** per la quota specifica dedicata al CLIL e ALTRE ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO PER IL POTENZIAMENTO LINGUISTICO;

Considerato che il FUIS finanzia esclusivamente attività eccedenti a quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e, da ultimo dall'art. 12 dell'Accordo del 04.06.2018;

Preso atto del Piano delle attività funzionali all'insegnamento deliberate dal Collegio Docenti in data 1 settembre 2021;

si concorda quanto segue:

1. Riservare fino ad un massimo di € **1.200,00** del FUIS per il rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con **servizio su più sedi**.
2. Destinare per **l'attività complementare di educazione fisica** un massimo di € **1.715,00** (corrispondente a 49 ore pari al 5.90% della quota di risorse del parametro C) dell'art. 4 dell'Accordo del 04.07.2013) a carico della specifica disponibilità assegnata alle Scuole Secondarie di 1° grado.

Riservare ai collaboratori del Dirigente Scolastico € **7.307,40** (corrispondente il 12% dei parametri del CCPL vigente).

Riservare € **7.307,40** (pari al 12% del FUIS) per l'accompagnamento alle **visite guidate e ai viaggi di istruzione** (entro il 20% dei parametri del CCPL vigente).

3. Riservare per le **funzioni strumentali**, tenuto conto delle delibere del Collegio docenti del 1 settembre 2021 e del 13 ottobre 2021, che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, € **5.598,00** (quota fissa) così ripartiti in base al carico di lavoro e tenuto conto delle ore di esonero dall'insegnamento assegnate:

AREA	N. docenti	COMPENSI	
Area 1	Autovalutazione d'Istituto	1	€ 1.300,00
Area 2	Coordinamento alunni BES	2	€ 1.499,00 + € 1.499,00
Area 3	Gestione sito e utilizzo nuove tecnologie	1	€ 1.300,00

4. Accantonare una **quota di riserva** pari ad € **600,00** da impegnare su attività deliberate dal Collegio Docenti con particolare riguardo alle attività con alunni della scuola entro il mese di aprile 2022 e riassegnare ai docenti, secondo i parametri di questa contrattazione (incluse eventuali economie risultanti alla sopraccitata data).
5. Destinare le risorse rimanenti del Fuis, pari ad € **37.167,20** per la realizzazione del Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa attraverso le seguenti attività:

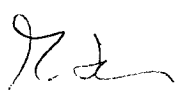
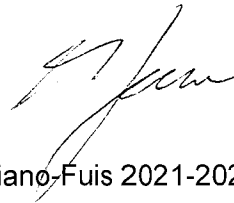
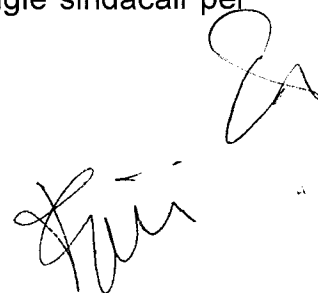
- A. Sorveglianza alunni trasportati e non: € 1.155,00;
 B. Sostituzione colleghi assenti € 750,00;
 C. Attività con gli studenti € 1.400,00.
- D. Attività funzionali all'insegnamento e di potenziamento formativo: disponibilità complessiva pari ad € **33.862,20** :
- commissioni
 - gruppi di lavoro
 - coordinatori/referenti
 - tutor docenti
 - correzione INVALSI (classi II e V sp)
 - Partecipazioni attività collegiali dei Consigli di classe
 - Responsabili laboratori

6. Utilizzo delle economie a fine anno scolastico:

"Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già effettuate ed autorizzate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio dei docenti, entro aprile 2022, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno entro il limite dell'8% dell'importo complessivo del Fuis secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. In caso di economie superiori all'8% sarà necessario riconvocare le sigle sindacali per una nuova contrattazione."



IC Predazzo Tesero Panchià Ziano-Fuis 2021-2022

CLIL e ATTIVITA' di insegnamento FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO LINGUISTICO

Le risorse assegnate all'Istituto Comprensivo Predazzo Tesero Panchià Ziano per l'incentivazione delle attività di cui all'articolo 51, comma 1 dell'Accordo 4 giugno 2018 "Assegnazione di risorse al FUIS per il riconoscimento di particolari attività" saranno impiegate per:

- a) insegnamento in CLIL E ATTIVITA' di insegnamento FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO LINGUISTICO;
- b) formazione ed aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento con metodologia CLIL o con metodologie volte al POTENZIAMENTO LINGUISTICO;
- c) attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al POTENZIAMENTO LINGUISTICO.

Il budget assegnato all'Istituto in virtù di tale articolo ammonta ad € **11.233,00** e sarà ripartito fra le attività indicate alle lettere a), b) e c) nel modo seguente:

LETTERA a) 50% del budget

LETTERA b) 20% del budget

LETTERA c) 30% del budget

LETTERA a)

Al budget di cui alla lettera a) avranno accesso tutti i docenti che svolgono l'insegnamento CLIL E ATTIVITA' di insegnamento FINALIZZATE AL POTENZIAMENTO LINGUISTICO.

La ripartizione avverrà con un incentivo proporzionato al numero di unità orarie svolte in CLIL in classe dal docente nell'arco dell'intero anno scolastico 2021/2022.

I docenti interessati a tali risorse risulteranno essere:

- Insegnanti di disciplina (non linguistica) in possesso dei requisiti che svolgono lezioni in CLIL in autonomia;
- Insegnanti di disciplina (non linguistica) che svolgono lezioni in CLIL in classe in presenza con il docente di lingua straniera E POTENZIAMENTO LINGUISTICO;
- Insegnanti di scuola comune (SP) di inglese e tedesco che svolgono lezioni in CLIL E POTENZIAMENTO LINGUISTICO in autonomia;

LETTERA b)

Il budget di cui alla lettera b) sarà ripartito in proporzione alle ore svolte nell'a.s. 2021/2022 in "formazione e aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL e POTENZIAMENTO LINGUISTICO" assegnando compensi individuali in proporzione alle ore di formazione (oltre le ore obbligatorie di cui all' "ex art. 26 comma 7 lett. b), con un tetto massimo di € 17,50 per ora svolta, per tutti i docenti coinvolti nell'attività CLIL e POTENZIAMENTO LINGUISTICO.

LETTERA c)

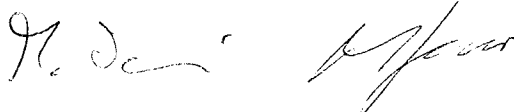
Il budget di cui alla lettera c) per le attività con gli studenti, CLIL o multidisciplinari, che coinvolgono più docenti, finalizzate al POTENZIAMENTO LINGUISTICO sarà ripartito fra i docenti coinvolti in progetti CLIL e di POTENZIAMENTO LINGUISTICO per la realizzazione di quanto previsto dal Progetto d'Istituto, in proporzione al numero di classi e delle ore effettuate in classe, tenuto conto anche di eventuali sgravi orari.

Tale compenso è riconoscibile ai docenti: CLIL, di disciplina, di lingua in codocenza.

Il budget di cui alle lettere a) e b), eventualmente non utilizzato, sarà impiegato alla seguente lettera c) e viceversa.



IC Predazzo Tesero Panchià Ziano-Fuis 2021-2022



Criteria di distribuzione degli incarichi funzionali compensati con il FUIS

1. Il Dirigente scolastico assegnerà gli incarichi e le attività del piano delle attività deliberate dal Collegio Docenti in base a disponibilità e competenze e seguendo criteri di omogeneità e di rotazione, dando comunque la possibilità di partecipare a tutti i docenti.
2. Il Dirigente scolastico provvederà ad inviare ai docenti destinatari di incarico scritto una nota personalizzata con l'indicazione della natura e della durata dell'incarico assegnato e il compenso previsto, anche forfettario. La lettera d'incarico è obbligazione per il Dirigente per gli importi in essa autorizzati.
3. Il piano iniziale dell'offerta formativa, fatte salve le prestazioni già autorizzate ed effettuate, potrà essere rivisto e modificato con delibera del Collegio Docenti, entro il mese di aprile 2022, a seguito di nuove esigenze intervenute o al fine di re-distribuire eventuali economie realizzate in corso d'anno, secondo i criteri stabiliti dal presente contratto. Prioritariamente per i docenti che dovessero superare trenta ore di aggiornamento e comunque non oltre le cinque ore ulteriori.
4. A fine anno, previa verifica dell'effettivo svolgimento, il Dirigente Scolastico provvede alla comunicazione della liquidazione, entro il 31 agosto 2022, restituendo ai singoli docenti un resoconto di quanto liquidato.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 2002-2005 e successive modifiche.
6. Copia del presente contratto è affissa, a cura del Dirigente scolastico, all'albo dell'Istituzione (e pubblicata sull'albo online dell'Istituto e nella sezione amministrazione trasparente/personale/contratti integrativi).

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti (firma dei presenti e condivisione Meet per quanti a distanza)

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico
Dott.ssa Elisabetta Pizio



[Handwritten signature]

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del comparto scuola delle Provincia Autonoma di Trento

- per la CISL SCUOLA
- per la U.I.L. SCUOLA
- per la FLC CGIL.
- per la FGU GILDA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

per le RSA di Istituto

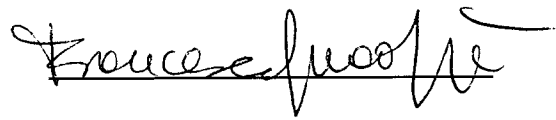
- per la UIL SCUOLA
ins. Massimiliano Sorci

[Handwritten signature]

- per la FLC CGIL SCUOLA

[Handwritten signature]

ins. Francesca Guadagnini



IC Predazzo Tesero Panchià Ziano-Fuis 2021-2022

