



REPUBBLICA
ITALIANA



PROVINCIA
AUTONOMA DI TRENTO

Istituto Comprensivo Predazzo-Tesero-Panchià-Ziano



Finanziato dall'Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Allegato 1 Determina n. 56/2024

SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL RECLUTAMENTO DEI COMPONENTI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA.

Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica-Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica

(D.M. 170/2022).

Progetto "Sentieri paralleli".

CODICE CUP: C24D2100021006

CODICE PROGETTO: M4C1I1.4-2024-1322

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA

la determinazione del Dirigente Scolastico n.56 del 22/08/2024, avente come oggetto **SELEZIONE DI PERSONALE DOCENTE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL RECLUTAMENTO DEI COMPONENTI DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA** (pnrr 1.4).

EMANA IL PRESENTE AVVISO PUBBLICO

per la selezione e il reclutamento di personale **docente** interno con contratto a tempo indeterminato disponibile a far parte del **TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA** (pnrr 1.4).

Il team può, fra il resto, favorire il raccordo con le altre scuole a livello locale, provinciale o nazionale per lo scambio di **buone pratiche**.

I partecipanti al team sono docenti a tempo indeterminato presso IC Predazzo Tesero Panchià Ziano competenti nel campo della **lotta alla dispersione scolastica e azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica**.

L'UCS (unità di costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale del gruppo di lavoro della Comunità di pratiche per l'apprendimento è complessivamente pari a 34,00euro/h.

Tenuto conto del numero di plessi dell'istituto, dell'ammontare delle risorse a disposizione per la costituzione di tale team di lavoro, il numero massimo di docenti ammessi alla selezione è pari a **10** con possibilità di attribuzione di un monte ore individuale pari ad massimo di **35 ore**.

Nel caso in cui il numero di candidature fosse superiore a quanto indicato verrà stilata una graduatoria secondo il seguente criterio:

- Equa distribuzione dei docenti fra sp e sspg e i vari plessi.

Nel caso in cui fosse necessario procedere ad ulteriore selezione, il RUP del progetto (dirigente scolastico Pizio Elisabetta) procederà alla valutazione dei C.V. dei candidati ed eventuale colloquio orale motivazionale.

ART. 1 DESTINATARI

Destinatari del presente avviso sono i docenti interni a tempo indeterminato dell'Istituto Comprensivo Predazzo Tesero Panchià Ziano disponibili e la cui competenza autocertificata in sede di candidatura sia idonea allo svolgimento delle azioni strettamente connesse e ritenute essenziali per la realizzazione del progetto finanziato.

Agli interessati si richiedono:

- disponibilità al lavoro in team, all'ascolto e alla comunicazione interpersonale;
- comprovate competenze professionali specifiche ed esperienze significative, in relazione al progetto per cui si concorre risultanti dal C.V. allegato alla candidatura.

Art. 2 – COMPITI DEL GRUPPO DI LAVORO

promuovere azioni di contrasto alla dispersione scolastica, favorire un clima di collaborazione all'interno dei consigli di classe interessati da situazioni di difficoltà legate a possibili abbandoni scolastici, supporto agli alunni a rischio abbandono, elaborazione di strategie di prevenzione di possibili abbandoni scolastici.

ART. 3 TEMPI, MODALITÀ DI LAVORO E COMPENSO PREVISTO

Le attività del gruppo di lavoro si svolgeranno dalla data di formalizzazione dell'incarico al termine dei lavori previsto dalla normativa vigente: 15 settembre 2025.

I componenti del team dovranno realizzare i loro compiti al di fuori dell'orario di effettivo servizio.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 34,00/h onnicomprensive.

ART. 4 ISTANZE

Gli interessati dovranno far pervenire:

1. istanza in carta semplice utilizzando il modello di domanda Allegato 2 al presente atto di cui costituisce parte integrante, corredato di copia di documento di riconoscimento;
2. dettagliato curriculum vitae, a pena di esclusione, in formato europeo e con pagine numerate e sottoscritto;
3. scheda di autovalutazione dei titoli presente nell'Allegato 2 debitamente compilata;
4. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679.

Le istanze dovranno pervenire esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ic.predazzo@pec.provincia.tn.it utilizzando il modello Allegato 2 ed allegando il proprio curriculum

vitae, obbligatoriamente, pena l'inammissibilità, entro e non oltre **12 settembre 2024**.

L'amministrazione scolastica non risponde dei contrattempi e/o disagi circa la ricezione delle domande.

L'incarico sarà subordinato a verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per lo svolgimento dell'incarico e nel caso in cui non ricorra alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste.

ART. 5 PROCEDURE DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

In seguito al presente avviso, le domande pervenute, e riconosciute formalmente ammissibili, saranno valutate da apposita commissione presieduta dal Dirigente Scolastico in qualità di RUP.

La Commissione, entro 10 giorni, procederà alla stesura della graduatoria in base ai titoli dichiarati, alle capacità tecniche e professionali degli aspiranti e alla disponibilità degli stessi a svolgere l'incarico.

La conseguente graduatoria provvisoria verrà redatta secondo i criteri di valutazione ed i relativi punteggi, così come riportati nella tabella sottostante.

Verrà redatta la graduatoria di merito soltanto nel caso in cui pervengano a questa amministrazione più richieste relative allo stesso profilo richiesto.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà ad opera della Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati.

Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.

In caso di parità di punteggio si adotterà il criterio del candidato più giovane.

La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite apposito provvedimento.

Avverso la graduatoria gli aspiranti potranno produrre ricorso entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela".

TITOLI	Punti	Autovalutazione	Valutazione della commissione
TITOLI DI STUDIO			
Laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale che costituisca titolo di accesso			
110 e Lode	10		
Da 101 a 110	8		
Da 90 a 100	6		
Fino a 89	5		
Ulteriore laurea vecchio ordinamento o laurea magistrale	5		
Dottorato di ricerca, Master (3 per ogni titolo massimo 2 titoli)	max 6		
Diploma Scuola Secondaria di 2° Grado (si valuta un solo titolo, non cumulabile con la laurea)			
da 90/100 a 100/100 (da 54/60 a 60/60)	8		
da 80/100 a 89/100 (da 48/60 a 53/60)	6		
da 70/100 a 79/100 (da 42/60 a 47/60)	4		

da 60/100 a 69/100 (da 36/60 a 41/60}	3		
ESPERIENZA COERENTE CON L'INCARICO			
Esperienze di coordinamento (es. referente di progetto) e organizzazione diretta di progettualità complesse (es. PNRR, PON, PON FESR, ERASMUS+, Bandi CARITRO, Bandi Regione TAA, ecc) (3 pt. per ogni esperienza, max. 3 esperienze)	max 9		
Incarichi svolti all'interno delle istituzioni scolastiche nel corso degli ultimi 3 anni (2021/22; 2022/23; 2023/24) <ul style="list-style-type: none"> ● Funzione Strumentale ● Coordinatore di dipartimento disciplinare SP e SSPG ● Collaboratore del Dirigente (4 punti per ogni annualità)	max 12		

ART. 7 MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Sono causa di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Bando;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

Una eventuale esclusione dall'inserimento degli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- omissione anche di una sola firma sulla documentazione: sulla domanda di partecipazione, sul curriculum vitae;
- documento di identità scaduto o illeggibile;

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo n. 5 della Legge n. 241/1990 recante "Responsabile del procedimento" e vista la Determinazione del Dirigente Scolastico XX , il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico pro tempore.

ART. 9 TUTELA DELLA PRIVACY

Nell'istanza di partecipazione gli interessati dovranno sottoscrivere l'informativa ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente avviso.

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati e raccolti, nel rispetto del Regolamento UE, ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque, nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

ART. 10 PUBBLICIZZAZIONE E DIFFUSIONE

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente, sull'Albo Online e sulla Home Page del Sito Web istituzionale nell'apposita area denominata "PNRR Futura 1.4 per n. 7.

ART. 11 DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Allegati:

Allegato 2 - Modello candidatura Avviso Gruppi di Lavoro PNRR 1.4

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Elisabetta Pizio

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).